

Alternativas Económicas-Sociales-Medioambientales para el siglo XXI

Extracto de la charla que tuvo lugar en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UVA, el pasado 25 de Noviembre de 2021, con los alumnos del primer curso de ADE, dentro de la asignatura Introducción al Derecho que imparte el profesor Luis Ángel Sánchez Pachón. Contamos además con la presencia de la señora Decana, Valle Santos Álvarez, que realiza la introducción a la conferencia; así como la asistencia de varios profesores de la Facultad.

El objetivo principal de la charla es mostrar a los alumnos que “existen otras alternativas” al sistema económico actual, y que copa en exclusividad el temario de sus estudios de ADE; si junto a lo anterior, se consigue imbuir un espíritu crítico en los mensajes que reciben diariamente, habremos conseguido el objetivo de esta jornada.

La historia (el pasado nunca volverá) debería servirnos para aprender y no cometer los mismos errores, no como una nostalgia sino como construcción de un futuro mejor.

Breve desarrollo del Capitalismo en el último siglo y medio (finales del siglo XIX hasta la actualidad), con tres modelos muy definidos: **1.- Capitalismo clásico:** Acumulación de capital / Oligopolios. **2.- Capitalismo de la Demanda** (modelo keynesiano): Estado del Bienestar / Pleno empleo. **3.- Capitalismo de la oferta**(neoliberalismo): Globalización / Individuo / Empresa / Productividad. **3bis.- Modelo Oferta-Plus** (actualidad): Capitalismo de la vigilancia (TIC-Internet) / Hiper-Globalización / Especulación financiera (OTC 8-10 veces PIB mundial; deuda 3 veces PIB) / Desempleo masivo (350 millones de personas serán capaces de generar todo el PIB mundial).

El resultado es la realidad que vemos cada día: Desempleo como nunca conocido. Destrucción de innumerables ecosistemas. Colas del hambre. Desabastecimiento de bienes esenciales. Desarrollo de burbuja tras burbuja (deuda, punto com, inmobiliaria, financiera,...). Desigualdad sin igual, unos pocos tienen la mayoría de la riqueza del planeta (el 1% más rico tienen casi el 50% de la riqueza mundial). Algo habrá que hacer. ¡¡Pero no esperes resultados diferentes haciendo lo mismo!!.

¿Hay alternativas? Si hacemos caso a la “madre” del neoliberalismo actual, Margaret Thatcher: ¡No hay alternativas!, pero hoy vamos a mostrar que: ¡¡Hay múltiples alternativas!!.

Sobre las alternativas, tenemos ejemplos desde el propio sistema, como las propuestas del economista Joseph Stiglitz; las más disruptivas del best-seller Thomas Piketty en sus libros *Capital e ideología* y *el Capitalismo del siglo XXI*; y nuevos enfoques como los de la Economía Rosquilla de Kate Raworth.

También las que realiza Christian Felber, fundador del movimiento Economía del Bien Común (EBC), que será lo que nos ocupe el resto de la charla.

Crecimiento (neoliberalismo) versus Sostenibilidad (EBC)

- Valores Neoliberalismo: Crecimiento – Acaparar riqueza – Competencia – Individualismo – Mercado/Comercio.
- Valores EBC: Dignidad Humana – Solidaridad/Justicia – Sostenibilidad medioambiental – Transparencia/Participación/Democracia – Grupos de interés.

(El PIB no es el mejor indicativo del bienestar de las personas/sociedades, ejemplo: “El desastre del vertido de petróleo por la explosión en el Golfo de Méjico de la plataforma DeepWater”, si la inversión para mitigar parte de sus daños se imputase a una sola nación, ese año su PIB sería 60.000 millones de dólares mayor, ¡¡lo cual, a todas luces, es una incongruencia!!.) (en mi opinión, como hablamos, el párrafo no encaja aquí)

¿Cómo se organizan el sistema neoliberal y la EBC?

- Capitalismo neoliberal, su fin es crematístico (ganar dinero), el agente que regula todo es el Mercado (la mano invisible), y lo que limita todo son sistemas matemáticos complejos.
- La Economía del Bien Común (EBC), su fin es el bienestar de las sociedades (oikonomia), se inserta dentro de los intereses de las sociedades Humanas, y lo que limita todo es la Ecoesfera (solo tenemos un planeta para vivir). “Nuevo paradigma donde la Economía no se separa de la Ética, la Democracia, Naturaleza,…”

Valores de la EBC, son los mismos que generan nuestras relaciones humanas: Solidaridad, Cooperación, Empatía, Justicia Social, Dignidad Humana, Transparencia, Sostenibilidad ecológica, Participación democrática,...

Propuesta sostenible, donde se tienen en cuenta todos los aspectos económicos, sociales y medioambientales.

En eso los 17 ODS de la ONU tienen la misma estructura, pero con diferencias significativas, ya que estos son una propuesta de arriba a abajo, lo contrario de las propuestas de la EBC, y desafortunadamente al no ser auditables (los ODS) de forma cierta, en muchos casos es una acción de GreenWashing, y a la realidad me remito para comprobarlo, infinidad de compañías energéticas, financieras, ..., son los adalides actuales de los ODS???

La actuación del movimiento EBC, con sus valores, propone unas normas de interacción entre: Personas – Empresas – Instituciones (poder político). El núcleo de las tres interacciones en un modelo Sostenible.

Fundamento teórico de la EBC: Se sustenta en tres grandes propuestas realizadas en los últimos años, a saber:

1. Triple Balance/Cuenta Resultados de Elkington 2004
2. Teoría de los Stakeholders de Freeman 1984
3. Creación de Valor Compartido Porter-Kramer 2011

La fusión de todas, realiza una propuesta de “Modelo de negocio sostenible”, donde junto al Valor económico, tienen igual importancia el Valor social y el Valor ecológico.

¿Qué actividades realizamos?. Todas las actividades las desarrollamos a través de diferentes Nodos. El Nudo de Organización para todos los temas internos del movimiento EBC, y de cara al exterior nos relacionamos con:

- Nudo de Empresas: para integrar a las organizaciones empresariales que quieran participar en la EBC.
- Nudo de Municipios: para la participación del poder político en la EBC, y siendo, como es, la EBC un movimiento de abajo hacia arriba, nuestro interlocutor natural son los Municipios como representantes de los ciudadanos.
- Nudo de Conocimiento: divulgación de nuestro movimiento en el ámbito de la Educación y la Cultura, como parte principal del cambio en la sociedad.

Matriz del Bien Común: Esta herramienta nos sirve para confeccionar el Balance del Bien Común (BBC), en dicha matriz relacionamos nuestros valores con los grupos de interés a los que hay que dar respuesta. “El dinero y el crecimiento pasan de ser un fin a ser un medio”.

¿Qué procesos siguen las empresas responsables que se integran en la EBC?

- **Semilla-0** Realizan un test de aproximación, disponible en nuestra Web con 20 preguntas sencillas sobre el funcionamiento de una empresa (menos de 30 minutos en su cumplimentación).
- **Semilla-1** Autoevaluación del BBC completo (modelo simplificado), requiere el apoyo de personal de la EBC (normalmente un consultor).
- **Semilla-2** Evaluación del BBC por grupo Peer, similar al modelo anterior, pero se audita por otra empresa que participa en el grupo Peer.

- **Semilla-3** Balance del Bien Común verificado y auditado, con la matriz completa (con puntos desarrollados en varios items) y la intervención de un consultor y un auditor homologado por la EBC.

Resumen: Se crean redes de colaboración entre empresas para compartir buenas prácticas, planes de mejora y cooperar entre ellas.

El fin del BBC es múltiple: Que el BBC sea legalmente vinculante. Que sea medible y comparable. Tener un tratamiento legal diferente. El BBC se audita externamente, es público, es sencillo y comprensible. A las empresas les proporciona: Atracción de los consumidores; mejora de imagen y reputación; mejorar la licencia social para operar; mejor la eficiencia energética y operacional; mejora gestión de riesgos; incentiva la innovación; ...

¿Cómo se organiza el movimiento EBC?, como ya hemos comentado, es un movimiento de abajo a arriba estructurado de la siguiente forma: Grupo local > Asociación Territorial > Asociación Federal (estado-nación) > Asamblea de Delegados Internacional.

Por tanto ha llegado el momento para ¡cambiar las reglas de juego! Y pasar de los valores del sistema capitalista: Ánimo de lucro y Contrapetencia (Competencia destructiva), a unos nuevos valores de la Economía del Bien Común: Conseguir el Bien Común y Cooperación. Podríamos decir que la mano invisible del sistema neoliberal la hacemos visible con unos nuevos valores.

Llegamos casi al final, y como alumno de esta Facultad de Económicas y Empresariales, os pedimos que os hagáis la siguiente pregunta: ¿Cuáles son tus preocupaciones y expectativas en 4-5 años?. A esta pregunta dedicaremos el tiempo restante.

Para ello veamos un resumen de los 20 puntos de las propuestas de la EBC, sirvan de muestra algunos de ellos:

- Diferencia salarial entre sueldo mínimo y máximo.
- Limitaciones a la riqueza.
- Limitación de jornada laboral.
- Año sabático cada 10 años trabajados.
- Gobernanza en las empresas, participación de los empleados (ejemplo alemán, sueco,...).
- Moneda global.
- La naturaleza como bien público/comunal.

Concluimos la exposición con un juego de “Democracia Soberana”, donde los alumnos decidieron la diferencia que debería haber entre el sueldo mínimo y el sueldo máximo. Tras una votación con “consenso sistémico”, los alumnos rechazaron cualquier limitación a fijar un sueldo máximo.

Como contraste se mostraron las diferencias reales entre el sueldo mínimo y el máximo en Suiza (x900), Austria (x1.200), Alemania (x6.000), EE UU Industria (x65.000) y EE UU Finanzas (x350.000).

Desde la EBC hemos puesto los raíles que nos lleven a una sociedad diferente, más justa, ecológica, participativa, ..., ahora eres tu quien tienes que llevar la máquina y los vagones.

Finalizamos con una rueda de preguntas:

- Pregunta: Si ponemos limitaciones al sueldo máximo y a la riqueza, eso creará problemas a algunas empresas, como por ejemplo que nadie podría comprarse un Ferrari. Respuesta: Ese teórico problema no afecta a la mayoría social, tal vez ni al 0,1%, por tanto esa no es una prioridad para la EBC, los bienes producidos tienen que satisfacer las necesidades reales de la mayoría social, por tanto no podemos hacer una norma de situaciones muy particulares.

- Pregunta: Como se limitaría un sueldo mensual muy alto. Respuesta: Volviendo nuevamente a la historia como aprendizaje, recordar que en los 1950-1960 en los dos países líderes del capitalismo (EE UU y Gran Bretaña) lo resolvieron mediante una fiscalidad altamente progresiva a las rentas muy altas, con tasas a los tramos altos, superiores al 90%, en situaciones como esta nadie tenía necesidad de sueldos por encima de dicho tramo, ya que prácticamente todo lo que ganaba se queda el fisco con ello.

Concluimos la exposición recogiendo las nuevas ideas propuestas, aunque algunas de ellas no eran compartidas, como quedó patente con la oposición a la limitación salarial, pero el interés por conocer otras alternativas quedó patente en la mayoría del alumnado.